



**Pane řediteli, vaše společnost na jaře tohoto roku prošla zásadními změnami ve struktuře a právní subjektivitě. Co tyto změny přinesly vám jako zástupci managementu, vašim zaměstnancům a v neposlední řadě vašim zákazníkům?**

Paní redaktorko, především je třeba říci, že změny probíhající v naší společnosti jsou v kontextu změn v celé skupině Unipetrol. Zjednodušeně se dá říci, že jejich cílem je zefektivnění řízení a také oddělení činností výrobních, obchodních a servisních. Proto jsme také na přelomu roku vyčlenili činnosti nesouvisející přímo s hlavním předmětem podnikání, do specializované společnosti UNIPETROL SERVICES, s.r.o., která nám nyní poskytuje služby v oblasti zpracování mezd, účetnictví, daní a informačních systémů. Dále byly vyčleněny činnosti, které souhrnně nazýváme HSE&Q (health, safety, environment and quality), a také nákup spotřebního materiálu a služeb.

■ **Bc. Luboš Kučera –  
jednatel společnosti**

Dalším krokem byla k 1. 5. 2007 změna právní formy ze společnosti akciové na společnost s ručením omezeným. Zde bych rád upozornil, že výše základního kapitálu společnosti zůstala nezměněna a její tržní ocenění, které jsme si v této souvislosti museli nechat vyhotovit, ji významně převyšuje. Všechny smlouvy a závazky zůstávají v platnosti, v tomto směru se opravdu není čeho obávat.

Pro mne osobně to byla velká výzva, když zástupci vlastníka přišli na podzim loňského roku s nabídkou na převzetí řízení celé společnosti. Od té doby jsem se téměř nezastavil. A to ani abych poděkoval svým spolupracovníkům a obchodním partnerům. Což je chyba, kterou bych rád nyní, prostřednictvím i tohoto článku, začal napravit. Čeká nás ještě mnoho práce. Ale zásadní transformace byla již dokončena, nyní se soustředíme na cizelování vnitřních procesů.

**Zaměstnancům říkám jediné: chceme od vás více práce a odpovědnosti, ale chceme také ty nejlepší z vás za ni i lépe odměnit.**

Naše zákazníci se snažíme o všem důležitém, co se děje v naší společnosti, informovat. Změn je mnoho, ale děláme vše proto, aby ji nikdo nepocítil nijak negativně. Že jsme se vydali správným směrem potvrzují i výsledky za prvních pět měsíců letošního roku.

**Vaše společnost je známá především jako dopravce v oblasti přepravy nebezpečných věcí. Co v tomto směru můžete svým zákazníkům nabídnout? Popřípadě v čem se od svých konkurentů odlišujete?**

Především jsme provozovateli dráhy a drážní dopravy na šesti vlečkách chemických podniků, dále jsme jedním z největších soukromých železničních dopravců s licenci pro tratě drah celostátních a regionálních a přístupem na většinu terminálů, kde se stáčí motorová paliva.

Specializujeme se na přepravu nebezpečného zboží a chemie obecně. Jsme největším držitelem kotlových železničních vozů v ČR. Služby naší pařící a čistící stanice nabízíme i autodopravcům.

**Poskytujete mimo těchto vysoce specializovaných služeb i jiné přepravy?**

Jak jsem výše uvedl: jsme železniční dopravce specializující se na přepravu nebezpečného zboží. V této oblasti jsme opravdu dobří. Samozřejmě dokážeme přepravit cokoli, to není problém. Ale myslíme si, že je lepší dělat něco dobře, než všechno a hůře.

Naše přednost je opravdu ve znalostech našich zaměstnanců, ať již se jedná o RID poradenství nebo poskytování technické a odborné pomoci včetně nehodových prostředků při řešení havárií.

**Vy sám jste v čele Unipetrolu Doprava od ledna letošního roku. Jak hodnotíte své dosavadní působení v této funkci?**

Přesněji řečeno od 5.12. loňského roku. Nejprve jako obchodní ředitel pověřený vedením společnosti, posléze jako jmenovaný generální ředitel, i když tento pojem nový Zákoník práce nezná. Od 1. 5. 2007 řídím společnost jako jeden ze tří jednatelů.

Mé působení v této funkci zhodnotí jiní. Pravdou je, že společnosti se daří pravidelně plnit a překračovat plán. Je jednou z nejdynamičtějších se rozvíjejících se společností skupiny UNIPETROL. Nicméně tento trend byl nastoupen již v loňském roce. Osobně považuji za úspěch, že firma neztratila při všech těch změnách tempo a nadále zrychluje. Svoji pozici si zajistila strategickou investicí, koupili jsme vlečky v Kralupech a Úžicích od společnosti KAUCUK, a.s., která od 1. 7. 2007 již nebude součástí Skupiny.

Hlavní úlohou manažera je příliš nenaštvat spolupracovníky, kteří opravdu nějaké hodnoty vytvářejí a umět se slušně rozloučit s těmi, kteří udané tempo a směr neakceptují.

**Na závěr by mě zajímalo, co připravujete do budoucna pro své zákazníky?**

Zde bych rád řekl, ať se nechají překvapit, ale to není zdvořilé ani taktické. Tak snad jen tedy, že se i nadále budeme snažit poskytovat kvalitní služby za konkurenceschopné ceny. Velký prostor máme v komunikaci, napneme tedy síly tímto směrem, směrem k většímu naslouchání našim zákazníkům. A i s ohledem na jejich potřeby uzpůsobit vnitřní organizaci firmy. V mém pojetí šlo vždy o pozvolný proces bez dramatických skoků a změn směrů. Očekávejte tedy stabilitu. A to je, myslím, dobrá zpráva.

