

Matra Transport, a.s.

V našem seriálu, jehož posláním je představit Vám úspěšné a významné firmy z různých regionů, jsme tentokrát zaměřili do Benešova, kde sídlí společnost Matra Transport, a.s. Když v roce 1991 šest společníků tuto firmu zakládalo, nic nenasvědčovalo tomu, že se stane jednou z vedoucích společností nákladní dopravy v daném regionu. O úskalích a radostech této cesty jsme si povídali s panem Jiřím Povolným, ředitelem společnosti a předsedou představenstva.



Pane řediteli, povězte nám, prosím, něco o počátcích existence společnosti a o jejím vývoji.

Počátky našeho podnikání sahají do roku 1991, kdy jsme v šesti lidech se čtyřmi liazkami založili dopravní firmu. Ve vývoji společnosti byl důležitý rok 1996, kdy se podařilo změnit podíl akcionářů ve prospěch těch, kdo ve firmě skutečně pracují a mají zájem na jejím rozvoji. Dalším důležitým mezníkem byl rok 1999, kdy byl zakoupen vlastní areál, který je dodnes postupně rekonstruován, dostavován a rozšiřován. V areálu je umístěno administrativní, sociální, technické a servisní zázemí včetně skladového hospodářství. Vše je uzpůsobeno tak, abychom byli schopni nabízet zákazníkům komplexní logistické služby. Dnes má společnost 130 zaměstnanců a disponuje více jak 50 vozidly různého provedení. Činnosti doprava, zasilatelství, celní deklarace a autoopravárství jsou od roku 1999 certifikovány dle norem ISO. Naší filozofií je budovat se svými partnery dlouhodobé obchodní vztahy založené na vzájemné důvěře a korektnosti.

Je pravda, že Vaše společnost má velmi dobrou pověst nejen u Vašich partnerů, ale i u konkurence. To je v našich podmínkách přinejmenším neobvyklé.

Jsem přesvědčen, že je to výsledek dlouhodobé cílevědomé a poctivé práce celého kolektivu. Od počátku jsme se shodli na tom, že naším cílem není skokový růst za každou cenu a podstupovat neúměrná rizika. Vždy jsme pracovali s přiměřenou rezervou tak, abychom byli schopni plnit veškeré své závazky. Vsadili jsme na slušnost, nadstandardní vztahy se zákazníky a kvalitu poskytovaných služeb. Díky tomu se nám podařilo dosáhnout slušné pověsti na dopravním a logistickém trhu, ale i u orgánů místní samosprávy a státní správy. Za hlavní předpoklad úspěchu považuji to, že se nám podařilo s patřičnou dávkou štěstí najít a vyprofilovat kolektiv schopných, vzdělaných a ambiciózních pracovníků, kteří ctí náš přístup k podnikání. Nikdy nebylo naším cílem být největší, ale patřit k nejlepším.

Více společníků obvykle znamená i více problémů. Málokdy se podaří udržet dobré vzájemné vztahy. Kolik z těch šesti, se kterými jste začínali, pracuje dnes ve firmě?

Na počátku neznamenalo šest zaměstnanců šest společníků. Minoritním akcionářem jsem byl pouze já, ostatní byli zaměstnanci. Ale jak se později ukázalo, akcionářská struktura byla skutečně nevyhovující, neboť u většiny akcionářů existovaly naivní představy o podnikání a profitu z něj. Postupně bylo nutné podstatně posílit postavení těch, kdo s firmou žijí a mají dlouhodobý zájem na jejím rozvoji. Nebyl to jednoduchý proces, ale podařilo se. Společnost ve své historii nikdy neskončila v červených číslech hospodářského výsledku a vždy byl dosažen kladný výsledek schválen akcionáři do rezervních fondů pro další rozvoj. Z původních šesti zaměstnanců, kteří byli u zrodu firmy jich dosud pracuje u společnosti pět. Akcionáři jsou pouze dva, oba zaměstnanci společnosti.





Jak na tuto Vaši filozofii reagují Vaši pracovníci? Dnes je značná fluktuace jak v okruhu kvalitních specialistů, tak zejména řidičů, pocítujete to také? A kde získáváte nové pracovníky? Tady v Benešově je i díky blízkosti hlavního města a významným logistickým aktivitám na D1 nabídka pracovních míst značná.

Jako základ řešení personálních problémů vidím stabilizaci vlastních stávajících pracovníků, aby bylo zamezeno nadměrným odchodům. Zaměstnancům musí být vytvořeny nadstandartní

podmínky, ale nejen mzdové. Stejně významné jsou i firemní kultura, sociální, servisní, technické zázemí a celková péče o zaměstnance. V tomto směru vedení společnosti nešetří a má propracovaný systém péče o zaměstnance. Důležitý je také správně nastavený systém odměňování, který musí být jasný, průhledný a spravedlivý. Mimořádně exponovanou profesí jsou samozřejmě řidiči. I u nás jsme poprvé v roce 2007 prošli krátkým krizovým obdobím v souvislosti s rozšířením vozového parku. Nejedná se ani tak o nedostatek počtu řidičů, ale problém je v kvalitě

a ochotě nových, začínajících na sobě pracovat. Již druhým rokem jsme ve spolupráci s ISS Benešov zavedli nepovinný předmět řízení nákladního automobilu pro automechaniky 3. ročníku, kteří do našeho servisu docházejí na praktickou výuku. Je to poměrně náročná záležitost jak finančně, lektorsky, tak i v legislativní přípravě. Je to však další zdroj potenciálních řidičů a ještě navíc z oboru autoopravárenství, kteří se již v průběhu studia seznámí s provozem firmy. ■

Ing. Lucie Padevětová



Matra Transport, a.s.

Matra Transport, a.s. established in 1991 has become a leader in freight transport in the Benešov region. In our interview with Mr. Jiří Povolný, the Managing Director and Chairman of the Board of Directors, we talked about the pitfalls and pleasures of this journey. The Company now has its own property, along with more than 50 vehicles of various types, and it employs 130 employees. It holds an ISO certificate and is held in high esteem both by its customers and its competitors. Like many other companies in this sector, Matra Transport has to address personnel-related issues. In resolving these problems it has focused not only on measures in the sphere of wages but also on exploring other approaches, such as establishing a corporate culture and a sophisticated system of employee benefits. ■