

Dne 1. 1. 2011 jsme zahájili realizaci projektu číslo CZ.1.04/1.1.06/52.00151, který je financovaný z prostředků Evropského sociálního fondu v ČR prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, a ze státního rozpočtu ČR.

Hlavním cílem projektu je prostřednictvím tvorby vzdělávacího a hodnotícího systému u 17 zapojených členů České logistické asociace a jeho provázáním s kariéřním plánováním posílit adaptabilitu zaměstnanců zapojených společností na měnící se podmínky trhu a zvýšit jejich kvalifikaci v oblasti managementu, logistiky, dopravy, obchodu, provozu logistiky a komunikace se zahraničními klienty.



Projekt OP LZZ – **PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST**

Projekt probíhá v období od 1. 1. 2011 do 31. 12. 2013 a je realizován v rámci následujících vzdělávacích aktivit:



- ✓ **Manažerské dovednosti**
- ✓ **Manažer logistiky**
- ✓ **Manažer dopravy**
- ✓ **Manažer obchodu**
- ✓ **Provoz logistiky**
- ✓ **Efektivní komunikace v anglickém jazyce**



Do procesu vzdělávání je zapojeno široké spektrum zaměstnanců členů ČLA, a to od vrcholového managementu společností, přes střední management až po pracovníky technicko - hospodářského provozu.

Během celé doby trvání projektu bude v rámci 36 seminářů proškolen celkem 476 osob.

Zapojené subjekty: BORS Břeclav a.s., ČESLOG spol. s r.o., ČSAD Hodonín a.s., Damco Czech Republic s.r.o., DHL Solutions s.r.o., DHL Supply Chain s.r.o., FM Česká s.r.o., JIPOCAR Logistic s.r.o., KAMPOS s.r.o., L.C. SOKOTRANS s.r.o., LAGARDE Spedition spol. s r.o., MD LOGISTIKA a.s., OMEGA PLUS spol. s r.o., RPS logistic s.r.o., SERVANT a.s., Severotrans a.s., TELEFÓNICA O2 CZECH REPUBLIC a.s.